

PE3D: Personal Entwicklung in der 3. Dimension

Personalentwicklung

Personalentwicklung in kleinen und mittelständischen Unternehmen

Ein kontinuierliches Weiterbildungsangebot erhöht die Innovationskraft eines Unternehmens, weil es dadurch neues Wissen und neue Impulse gewinnt. Gleichzeitig stärkt Weiterbildung die Bindung der Mitarbeiter an das Unternehmen und damit dessen Fortbestand.

- Wie lässt sich der Weiterbildungsbedarf ermitteln?
- Über welche Kenntnisse und Fähigkeiten muss ein Mitarbeiter auf einer bestimmten Stelle verfügen?
- In welchem Maße besitzt der Mitarbeiter die erforderlichen Kenntnisse und Fähigkeiten aktuell schon?
- Mit welchen Weiterbildungsmaßnahmen lassen sich die notwendigen Kenntnisse und Fähigkeiten optimal vermitteln?

Mitarbeiter des Personalbereichs sehen sich einem zunehmend komplexen Anforderungsfeld gegenüber, wobei insbesondere in kleinen und mittelständischen Unternehmen häufig die Zeit für klassische Personalentwicklung fehlt.

tec4U hat eine Methodik zur systematischen Erfassung des Weiterbildungsbedarfs entwickelt.



Weiterbildungsbedarfsermittlung mit System

Die Methodik der Weiterbildungsbedarfsermittlung basiert auf dem Vergleich der Anforderungen der Stelle (Soll-Profil) mit dem aktuellen Stand der Kenntnisse und Fähigkeiten des Mitarbeiters (Ist-Profil).



Der Vergleich ermöglicht Erkenntnisse auf drei Ebenen:

- 1. Soll = Ist:**
Übereinstimmung von Anforderungen der Stelle mit Kenntnissen/Fähigkeiten des Mitarbeiters
 - ▶ Optimale Besetzung der Stelle, kein Weiterbildungsbedarf zum aktuellen Zeitpunkt
- 2. Ist > Soll:**
Der Mitarbeiter kann aktuell nicht alle seine Fähigkeiten/Kenntnisse im Unternehmen einbringen
 - ▶ Prüfung alternativer Einsatzmöglichkeiten/Veränderung der Arbeitsaufgaben
- 3. Soll > Ist:**
Die Anforderungen der Stelle können nicht vollständig oder nicht auf dem notwendigen Niveau, durch die Kenntnisse und Fähigkeiten des Mitarbeiters abgedeckt werden
 - ▶ Weiterbildungsbedarf des Mitarbeiters

- ▶ Individuelle Bedarfsermittlung
- ▶ Optimierte Kurskombinationen
- ▶ Verbesserte Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter
- ▶ Personalentwicklung mit System

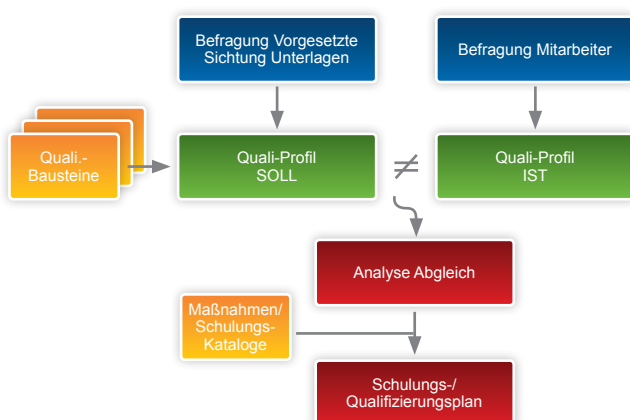
Zur effizienten Unterstützung der systematischen Weiterbildungsbedarfsermittlung hat tec4U PE3D entwickelt.

Die PE3D-Datenbank

Die PE3D-Datenbank enthält ein breites Spektrum definierter Anforderungsprofile zu denen bereits die zugehörigen Qualifikationen (Kenntnisse) und Kompetenzen (Fähigkeiten) hinterlegt sind.

PE3D meint dabei **Personal**Entwicklung unter Berücksichtigung der **3 Dimensionen**:
Fachkompetenz, Methodenkompetenz, Sozialkompetenz

Anhand der vordefinierten Anforderungsprofile legt tec4U zusammen mit den unternehmensinternen Experten die Anforderungen für die einzelnen Stellen oder Arbeitsbereiche in Form von Wissens- und Kompetenzzielen fest. Die resultierenden unternehmensspezifischen Anforderungsprofile (Soll-Profile) werden dann in der Datenbank dokumentiert.



- tec4U-Dienstleistungs-/Beratungsangebot
- Wird in Software erfasst
- Fertig im Lieferumfang der Software
- Software-Rechenergebnisse

Im nächsten Schritt ermittelt tec4U den aktuellen Wissens- und Kompetenzstand der Mitarbeiter anhand der unternehmensspezifischen Anforderungsprofile und stellt diesen in PE3D dar (Ist-Profil).

Anschließend gleicht PE3D automatisch die Soll-Profile der Stellen mit den Ist-Profilen der zugehörigen Mitarbeiter ab. So lässt sich der Weiterbildungsbedarf individuell ermitteln.

Ergibt der Abgleich einen Weiterbildungsbedarf für Mitarbeiter, erarbeitet tec4U komprimierte Kurskombinationen, die nur die notwendigen Schulungsinhalte vermitteln und Überflüssiges weglassen. Unternehmen erhalten somit genau auf ihre Bedürfnisse zugeschnittene Inhalte und verkürzen zusätzlich die Seminardauer.

Nutzen für Sie

- Unterstützung bei effizienter und bedarfsorientierter Ermittlung des Weiterbildungsbedarfs und dabei Reduktion unnötiger und nicht-kompetenzerweiternder Maßnahmen
- Erleichterung der Planung von Bildungsmaßnahmen und erhöhte Flexibilität bei Auswahl der Kurse/Seminare
- Verbesserung der Aus- und Weiterbildung der Mitarbeiter und des Transfers der Bildungsinhalte
- Unterstützung des internen Wissensmanagements
- Kosteneinsparungen durch zielgerichtete und systematische Weiterbildungsmaßnahmen

Bei Fragen zum Thema Weiterbildungsbedarfsanalyse und PE3D freut sich Ihre Ansprechpartnerin **Jana Petersen** Ihnen weiterzuhelfen.

Wählen Sie +49 681 92747-181,
faxen Sie an +49 681 92747-481 oder
schreiben Sie an j.petersen@tec4U.com



Dieses Vorhaben wurde gefördert durch den Europäischen Fonds für regionale Entwicklung (EFRE)- „Investition in Ihre Zukunft“

tec4U-Ingenieurgesellschaft mbH
Saar-Lor-Lux-Straße 15
D-66115 Saarbrücken

www.tec4U.com